



Ett nämndkontor (60 personer) ställer diagnos på sig själva med hjälp av Organisationsbarometern samt upprättar handlingsplaner i direkt samverkan med ledningen.

Röster från arbetsplatser

”Bra motvikt till dem som kommer med färdiga lösningar, här jobbar vi fram den tillsammans.”

”Leder till bra, gemensam dialog med gruppen. De känner igen sig, speciellt eftersom de flesta jobb börjar utifrån någon form av ”kaos”. Bra för att få alla delaktiga i en förändringsprocess. Direkt kopplat till verksamheten. Går bra att komma tillbaka till efter flera månader. Ger ett gemensamt språk och referensram.”

”Perfekt för grupper som gått i stå. Vid konflikthantering. För att starta upp ett nytt team eller förändringsarbete.”

”Jag tycker en styrka är att det går att praktiskt visa för ledningen att instrumenten ska arbetas igenom i hela systemet och inte stanna i ledningsgruppen. Och att det går att få fram konkreta resultat ifrån dem.”

”Jag arbetar med materialen i samband med utvecklingsarbeten i olika grupper. Även i samband med att enheter skall slås samman. Målet är ofta att skapa en bra verksamhet inom en grupp, där man tillsammans jobbar med rätt saker i en god arbetsmiljö.”

”Där fanns många frågor som berörde och det ledde till bra diskussioner; gör vi det vi säger att vi ska göra?”

”Den största styrkan med modellen är att den blir respekterad i alla lägen. Det beror nog mycket på att alla själva är med och bygger upp den; fyller rummen med innehåll. Det skapar en trovärdighet.”

www.andolin.com

Ander &
Lindström

STOCKHOLM Drottninggatan 55, 111 21. Tel 08-677 00 30. Fax 08-20 77 09.
GÖTEBORG Södra Vägen 12, 412 54. Tel 031-81 46 12. Fax 031-20 17 10.
MALMÖ Skeppsbron 3, 211 20. Tel 040-12 59 90. Fax 040-611 14 80.
NEW YORK 106 11th Street, Suite 17, Hoboken, NJ07030, USA. Tel 201 653 3043.

FÖRÄNDRINGENS FYRA RUM



Fyra rum och fem verktyg

Ander &
Lindström
AKTIEBOLAG

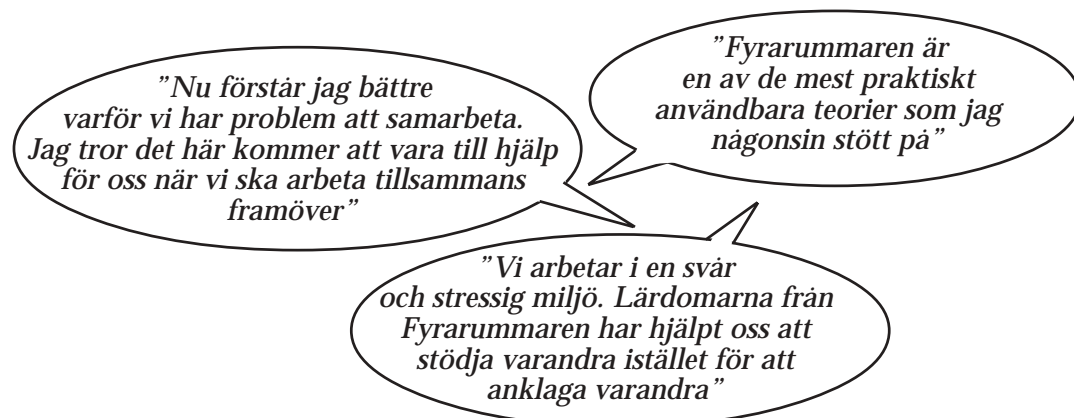
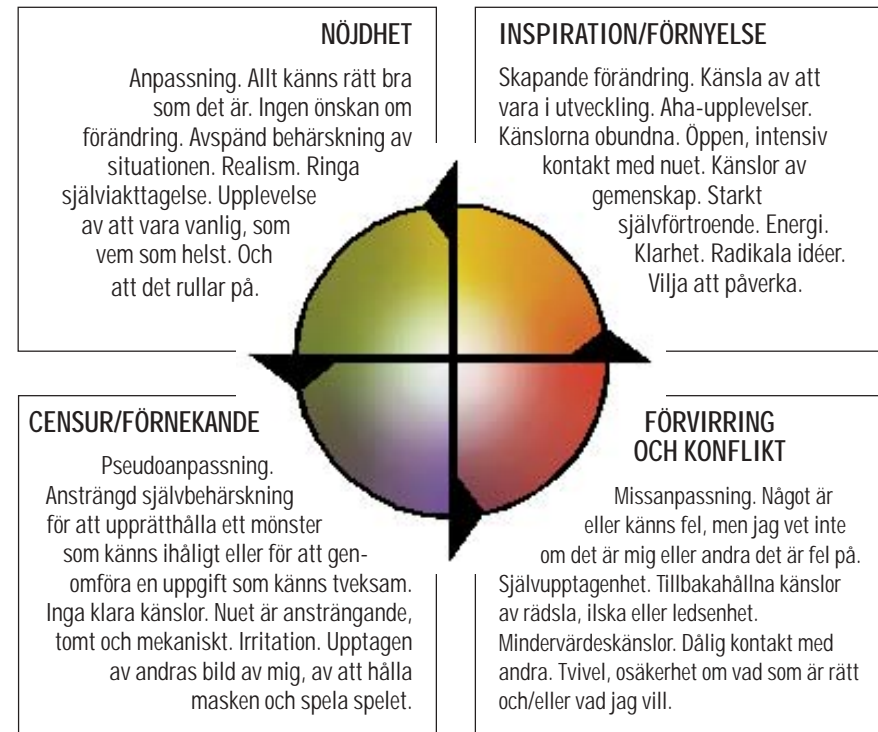
Förändringens fyra rum med fem diagnostiska verktyg

”Fyrarummaren” är det vardagliga namnet på teorin om Förändringens fyra rum, som har sitt ursprung i Docent Claes Janssens banbrytande forskning.

Fyrarummaren är en teori om förändring - om vad som sker med människor och organisationer i förändring - samt ett antal verktyg knutna till teorin.



Verktygen kan användas på alla nivåer inom en organisation. De kan användas individuellt, i projektgrupper och arbetsgrupper, i ledningsgrupper eller inom hela verksamheten. Genom att använda dem identifieras problemområden och möjliga nya utvecklingsvägar samtidigt som det skapas ett gemensamt språk inom gruppen. Verktygen kan t ex användas vid utvecklings- och förändringsarbete, vid utveckling av team- och arbetsgrupper, vid konflikthantering, vid chefsutveckling eller för att göra en klimatundersökning inom företaget.



	NIVÅ	VERKTYG	ANVÄNDNINGSSOMRÅDE	GRUPPSTORLEK
INTRODUKTION	Vägen in i teorin	Introduktion till Fyrarummaren	På mindre än två timmar kan du skapa ökad förståelse för förändring och hur enskilda personer påverkar och påverkas i stressiga, svåra, komplexa och problemfyllda situationer. Det som gör inläringen stark och meningsfull är att metodiken förutsätter att alla aktiva medverkar och att samtliga personliga erfarenheter används varje gång som teorin byggs upp. Kombinationen av teori och metodik som den förmedlas på är unik i sitt slag och mycket produktiv - den skapar kraft och mod även i svåra lägen.	Individuellt Liten grupp, team Avdelning, enhet Mycket stora grupper - upp till 300 personer samtidigt
	Personlig utveckling	Personlig Dialektik med Outsiderskalan	Ett idealiskt verktyg för att underlätta personlig utveckling, ökad självförståelse samt större acceptering och tillvaratagande av personliga olikheter. Utmärkt i ledarutveckling, i samband med livs- och karriärplanering samt vid team- och ledningsutveckling.	Individuellt Relativt små grupper upp till 20 personer.
GRUNDLÄGGANDE	Diagnos och åtgärder i hela organisationen	Organisationsbarometern	Genom att använda Organisationsbarometern kan medlemmarna i en arbetsgrupp, ledningsgrupp eller i ett helt företag kartlägga klimatet utifrån Fyrarummarens aspekter på ett mycket aktivt och dynamiskt sätt. Upplevda problem och utvecklingsbehov identifieras och utgör grunden för utformandet av adekvata och väl förankrade utvecklingsplaner.	Små, stora eller mycket stora grupper och organisationer.
	Fördjupning i grupp eller team	Teambarometern	Teambarometern består av två delar. Den innehåller Organisationsbarometern beskriven enligt ovan. Denna kompletteras med ett verktyg för fördjupad förståelse av gruppens processer. Fördjupningsdelen baserar sig på W.R. Bions teori om grupper samt den sk Tavistocktraditionen (i USA A.K Rice).	Team, projektgrupper och resultatenheter. Flera grupper kan genomföras parallellt.
FÖRDJUPNING	Fördjupning inom ledningssystemet	Ledningsbarometern	Ledningsbarometern är utvecklad för att utöka självförståelsen i hela eller delar av ledningssystemet. I det här verktyget är Organisationsbarometern kompletterad med frågeställningar som fördjupar sig inom bl a R.A. Dahls demokrati- och medbestämmandefrågor, McGregors människosyn och Kets de Vries teorier om psykodynamiska aspekter av organisation/ledarskap.	En styrelse eller ledningsgrupp. Alternativt alla chefer och styrelsen tillsammans.

FAKTA

BAKGRUND - REFERENSRAMAR

Claes Janssen, docent, psykolog, forskare och författare, internationellt känd sedan 70-talets forskning om individuell och kollektiv självrensning. Baserad på denna forskning har Janssen utvecklat praktiska och användarvänliga diagnostiska verktyg för att öka självförståelsen hos en individ, grupp eller organisation. Kenneth Ander och Bengt Lindström från Ander & Lindström Partners har sedan 1993 i samarbete med Claes Janssen utvecklat och anpassat verktygen för användning inom främst arbetslivet.

CERTIFIERING

Enbart certifierade konsulter får köpa och arbeta med verktygen kring Förändringens fyra rum. Samtliga certifierade konsulter har genomgått utbildning på verktyg och teori, har provat verktygen på sig själv samt har arbetat praktiskt med dem i egna uppdrag. Certifierade konsulter har tillgång till uppdateringar kring metodik och material samt har möjlighet att delta i aktiviteter för erfarenhetsutbyte och vidareutveckling.