

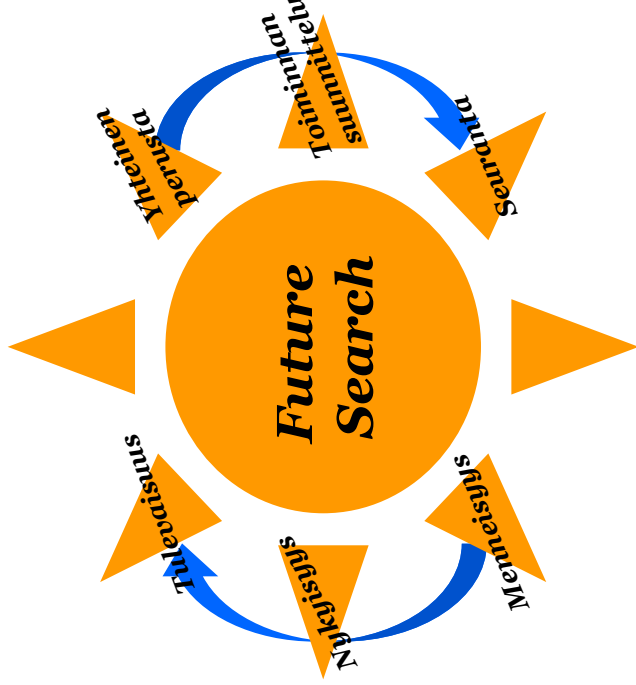
Future Search – välittämisestä sitoutumiseen



Future Search on tehokas menetelmä, jolla ihmiset saadaan sitoutumaan muutokseen. Sitoutuminen muutokseen ja toimintaan on mahdollista vain osallistumisen kautta. **Future Search** on vuorovaikutteinen ja ratkaisukeskeinen suunnitteluprosessi, jonka päämääränä on löytää yhteiset tavoitteet ja synnyttää nopeaa toimintaa. **Future Searchissä** taustoiltaan hyvinkin erilaiset ihmiset pystyvät keskustelemaan yhdessä halutusta tulevaisuudesta ja löytämään yhteiset lähtökohdat toiminnalle. **Future Search** luo olosuhteet, joissa ihmiset saadaan tekemään yhteistyötä ryhmässä.

MUUTOS ONNISTUU, KUN...

- muutosprosessiin otetaan heti alussa mukaan ne, joita muutos koskettaa;
- ihmiset saadaan puhumaan samasta kokemusmaailmasta;
- keskitytään tulevaisuuteen eikä ongelmiin ja konfliktitietiin;
- selvitetään, millaista tulevaisuutta kaikki haluavat;
- rohkaistaan omatoimisuutta ja vastuullisuutta;
- sovitaan, mihin ihmiset sitoutuvat muutoksen edistämiseksi;
- seurataan, miten muutos edistyy.



FUTURE SEARCH ETENEE VAIHEITTAIN

- **Menneisyys** – mistä tulemme?
- **Nykyisyys** – missä olemme nyt?
- **Tulevaisuus** – mitä haluamme?
- **Yhteinen perusta** – miten pääsemme yksimielisyyteen siitä, mitä haluamme?
- **Toiminnan suunnittelu** – miten toteutamme halutun muutoksen?
- **Seuranta** – olemmeko ottaneet vastuuta muutoksesta?

Future Search on intensiivinen, kolmelle päivälle jakautuva, yhteensä 16 tuntia kestävä suunnittelukokous. Se soveltuu käytettäväksi kaikilla organisaatioasoilla kaikissa muutostilanteissa, kun ihmisten sitoutuminen on onnistumisen edellytys. **Future Searchin** vahvuus on siinä, että se:

- helpottaa yhteisen näkemyksen muodostamista,
- lisää vastuunottoa,
- edesauttaa yhteisten toimintasuunnitelmien rakentamista ja
- synnyttää sitoutumista.

