



VAD ÄR FÖRÄNDRINGENS FYRA RUM?

Teori Fyrarummaren är en etablerad psykologisk teori om förändring och utveckling. Den medvetandegör individer, grupper och organisationer om såväl möjligheter som låsningar i verksamheten. Den hjälper var och en att bättre använda sina egna resurser. Teorin är svenskutvecklad, forskningsbaserad och empiriskt vederlagd genom 30 års praktisk användning i olika sociala system världen över. Dess upphovsman är Fil Dr Claes Janssen, psykolog, forskare och författare.

Språk Fyrarummaren ger ett språk som alla kan förstå och använda, oavsett erfarenhet, utbildning, ålder, kön eller etnisk bakgrund – alla kan delta.

Verktyg Med Förändringens fyra rum följer lättanvända verktyg som bidrar till att du och ni kan navigera genom förändring; orientera sig, bestämma position, ta ut riktningen och leda mot målet.

Metod Fyrarummaren är metoden som skapar en gemensam värdegrund i praktiken. Idéer om demokrati och mänskliga rättigheter, om delaktighet, om ansvar och egenmakt får konkret innebörd.

Utvärdering Fyrarummaren fokuserar både på verksamhet och människor, på det som skall åstadkommas. Det optimalt utvärderingsverktyget.

Både och Fyrarummaren ger möjlighet att i en komplex verklighet skapa tillräcklig grad av överblick, kontroll och arbetsro – samtidigt som förändring och utveckling pågår. Det ger resultat.

NÄR PASSAR JÄMSTÄLLDHETSBAROMETERN?

Jämställdhetsbarometern är ett hjälpmedel för att utveckla jämställdhetsarbetet. Den mäter hur befintligt jämställdhetsarbete uppfattas och hur organisationen förhåller sig till jämställdhet som fråga. Den ger också anvisningar om hur arbetet kan utvecklas.

Jämställdhetsbarometern passar utmärkt inför starten av ett utvecklingsarbete. Men den passar också som ett instrument för uppföljning och utvärdering av redan genomfört arbete. Då ger den även anvisningar om lämpligt fokus på nästa steg i processen.

Genom att använda Jämställdhetsbarometern får man fram data om bl a:

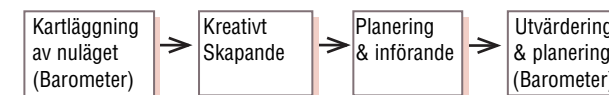
- Klimatet i organisationen när det gäller jämställdhet.
- Organisationens beredskap att jobba effektivt med jämställdhet.
- Graden av motstånd mot att arbeta med jämställdhet.
- Förmågan att bli framgångsrik i jämställdhetsarbetet.
- Behov inför utvecklingsarbete med jämställdhet i fokus.
- Vilka frågeställningar ett utvecklingsarbete främst bör utgå ifrån.

TILLVÄGAGÅNGSSÄTT OCH RESULTAT

Genom att använda Jämställdhetsbarometern kan man kartlägga nuläget i enskilda arbetsgrupper och i hela organisationen.

Samtliga medarbetare och chefer träffas och jobbar igenom Jämställdhetsbarometern under ledning av en intern eller extern resursperson. Målgruppen kan också vara nyckelpersoner eller arbetsgrupper av olika slag, t ex jämställdhetssamordnare.

Uppföljning sker vanligtvis efter en och tre månader. Efter ca ett år är det lämpligt att göra en ny Jämställdhetsbarometer. På så vis mäts resultatet av det arbete som genomförts.



Jämställdhetsbarometern mynnar ut i ett antal förslag som tydliggör hur arbetet med jämställdhet kan effektiviseras och förstärkas. Utifrån dessa data arbetas konkreta planer för förnyelse och förbättring fram.

Arbetet med Förändringens fyra rum och Jämställdhetsbarometern svarar mot högt ställda krav på demokrati och mänskliga rättigheter.



VILL DU VETA MER?

Kontakta någon av våra konsulter.

Kontaktpersoner



Ann Boman
ab@ann-boman.se
070 - 766 21 66



Bengt Lindström
bengt.lindstrom@andolin.com
070 - 373 43 88



Paul Nordström
paul.nordstrom@fourrooms.com
070 - 331 12 29



Eva Widegren
eva.widegren@andolin.com
070 - 58 11 528

Resurser

Implementering i verksamheten sker i samarbete mellan ansvarig ledning och certifierad konsult eller annan resursperson som kan vara intern eller extern. Fler än 200 personer är bascertifierade på Förändringens fyra rum. Ett antal av dessa också på Jämställdhetsbarometern.

Referenser inom Fyrrummaren? Kontakta oss!

CERTIFIERING

För att självständigt arbeta med Jämställdhetsbarometern krävs bascertifiering på Förändringens fyra rum samt fördjupning avseende Jämställdhetsbarometern.

Över 200 certifierade konsulter – interna och externa resurspersoner – finns runt om i Sverige, varav vissa också är utbildade på Jämställdhetsbarometern.

Kontaktpersoner

Ander & Lindström AB genomför regelbundet certifierings- och fördjupningsprogram. Vill du veta mer, kontakta



Eva Widegren
070 - 58 11 528
eva.widegren@andolin.com

eller



Bengt Lindström
070 - 373 43 88
bengt.lindstrom@andolin.com

**Använd originalet du också
– det ger så mycket mer!**

www.andolin.com

08 - 677 00 30

Ander & Lindström AB
Drottninggatan 55, 111 21 Stockholm. Tel 08 - 677 00 30
info@andolin.com • www.andolin.com

2009-08-02

FÖRÄNDRINGENS FYRA RUM

JÄMSTÄLLDHETS- BAROMETERN



Kartläggning, kreativt skapande, införande, utvärdering.

**Så skapas resultat i
jämställdhetsarbetet!**

