

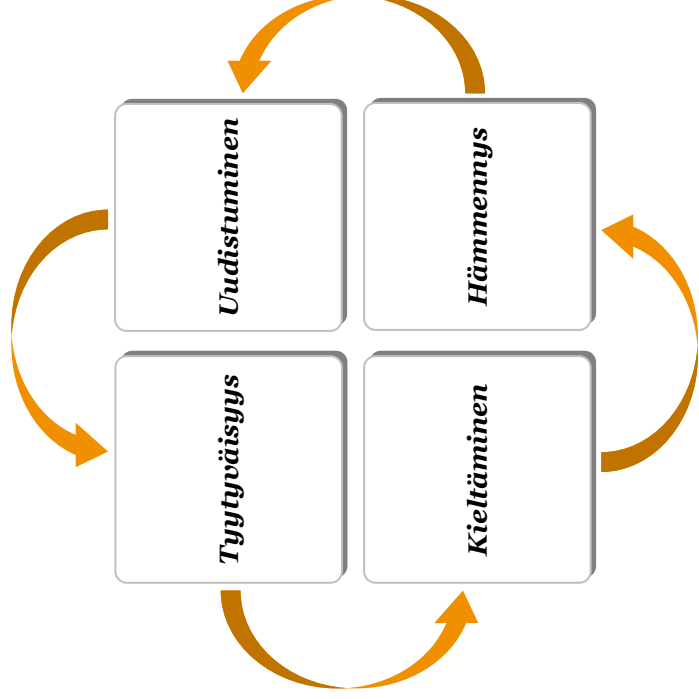
# Muutoksen 4 huonetta – tie ymmärrykseen



**Muutoksen neljä huonetta** on teoria, joka tarkastelee muutosta ja sen vaikutuksia ihmisiin ja organisaatioihin. Käyttäjilleen se antaa yhteisen kielen muutoksen käsittelyyn. **Muutoksen neljä huonetta** on väline, jolla voidaan hallita tehokkaasti muutokseen liittyviä haasteita. Siitä on käyty menestyksekkäästi muutoksenhallinnan työkaluna yhteiskunnan eri alueilla ja eri puolilla maailmaa jo 15 vuoden ajan.

## TYYPILLISIÄ HAASTEITA MUUTOSTILANTEESSA:

- Pelko
- Vastakkaisten liittoutumien syntyminen
- Vanhan puolustaminen
- Paperimuutoksia, ei todellisia
- Sitoutumattomuus
- Muutosvastarinta
- Ahdistuneisuus ja sekaannus
- Paikalleen jämettyminen
- Konfliktit
- Haluttomuus muuttua
- Välinpitämättömyys
- Luopumisen vaikeus
- Turvattomuus



## MUUTOKSEN NELJÄ HUONETTA:

- Lisää ymmärrystä muutoksesta ja sen syntyttämistä ajatuksista, tunteista ja käyttäytymisestä;
- Luo yhteisen kielen ja käsitteistön muutoksesta puhumiseen ja sen käsittelemiseen;
- Diagnostoi yksilön ja organisaation muutosvalmiutta ja suhdetta muutokseen;
- Antaa valmiudet toimintaan eli mahdollisuuden vaikuttaa muutosprosessin omistamiseen sen kaikissa vaiheissa suunnittelusta toteuttamiseen.

**Muutoksen neljä huonetta** sisältää johdantotyöpajoja, yksilöarviointia ja organisaatiobarometreja. Näiden konkreettisenä tavoitteena on lisätä muutoksen kohtaavien yksilöiden ja organisaatioiden kyvykkyyttä ja valmiutta ymmärtää muutosta ja toimia siinä tarkoituksenmukaisesti. Me annamme välineen, jolla saadaan ihmisten kapasiteetti esiin - muutoksen tekevät ihmiset itse.

Toimimme yhteistyössä Ander & Lindströmin kanssa.



Ander  
Lindström  
AKTUELLA

